



Espace entreprises Le Millénaire  
199, rue Hélène Boucher. 34170 Castelnaud-le-lez

06.61.89.84.56



<https://www.linkedin.com/in/alphonserattenni/>



Direct :  
[alphonse.rattenni@gmail.com](mailto:alphonse.rattenni@gmail.com)



<https://www.emergenceetperspectives.com/>  
✉ [contact@emergenceetperspectives.com](mailto:contact@emergenceetperspectives.com)

## Contact



**Alphonse RATTENNI**  
Formateur certifié RS 5846  
France Compétences  
Consultant spécialisé,  
champ sanitaire, social et  
médico-social  
Coach certifié RNCP



## Action

Interventions  
en France entière et DOM



*Consultant formateur s'appuyant sur une forte expérience de terrain. Connaissance de la pédagogie inversée, du jeu de rôles, des méthodes actives et participatives, des approches interactives, du travail en mode projet.*

- Coach RNCP. Accompagnement des organisations pour le développement des potentiels humains dans l'entreprise, la facilitation des collectifs, la cohésion d'équipe, la conduite d'un changement partagé.
- Analyse des pratiques, organisation personnelle et efficacité professionnelle, communication et intelligence relationnelle, management et leadership collaboratif, médiation des conflits, prévention des risques psychosociaux, qualité de vie et des conditions de travail.
- Accréditation d'animateur de groupe de codéveloppement professionnel et managérial.

EI. Siret : 800 026 841 00018 APE : 7022 Z.

Activité déclarée sous le n° : 76340972934 auprès du préfet de la région Occitanie. Ce numéro ne vaut pas agrément de l'État.



## Valoriser l'efficacité du secteur sanitaire, social et médico-social

### Assurer le perfectionnement technique et clinique des professions socio-éducatives

- Développer son écoute par l'entretien d'aide (ACP, EA, CNV, assertivité, AT, PNL)
- Intervenir en dispositif de milieu ouvert : parcours SESSAD, DITEP, DIME
- Actualiser ses connaissances en protection de l'enfance (cadre juridique et actions)
- Prévenir et protéger en protection de l'enfance (évaluer les situations et rédiger l'IP)
- Soutenir les parentalités et les compétences familiales en institution sociale ou médico-sociale
- Conduire les entretiens avec les familles et avec les personnes accompagnées
- Mieux connaître et communiquer avec un public vulnérable (EHPAD)
- Préserver la vie affective et la sexualité des personnes en situation de handicap en institution
- Agir en prévention spécialisée sur le territoire (quartier prioritaire QPV, CLS...)
- Rédiger les écrits professionnels avec efficacité et fluidité
- Élaborer les projets personnalisés
- Travailler dans le secteur de l'inclusion sociale (L. 29.07.1998. CHRS. CADA. CHU...)
- Mieux communiquer en entretien et en réunion
- Faire face aux conflits, à l'agressivité et à la violence
- Renforcer son intelligence émotionnelle au travail
- Gérer son temps et ses priorités pour améliorer son organisation personnelle et son efficacité professionnelle
- Prévenir les maltraitances. Promouvoir la bientraitance et développer la démarche qualité

### Accompagner la gouvernance, les fonctions RH, l'encadrement opérationnel

- Préparer l'évaluation de l'ESSMS sur les 157 critères de la HAS dont 18 impératifs
- Adapter son management au contexte de l'organisation
- Réaliser l'entretien professionnel et l'entretien annuel d'évaluation
- Devenir cadre intermédiaire et consolider ses capacités managériales
- Animer des réunions efficaces pour cadres opérationnels
- Diriger une structure d'accueil de la petite enfance (EAJE)
- Gérer une équipe d'intervenants professionnels dans la branche aide à domicile

### Faciliter les collectifs, soutenir la cohésion

- Analyser les pratiques avec le codéveloppement professionnel
- Cultiver la cohésion au sein des équipes
- Partager l'intelligence collective. World café, forum ouvert, conversation appréciative
- Valoriser les talents et les différences
- Coopérer en synergie, ensemble plus forts

### Votre prestataire d'actions concourant au développement des compétences

Un organisme de formation et de conseil spécialisé dans le champ sanitaire, social et médicosocial  
Des partenaires experts aux parcours complémentaires  
Une veille informative et réglementaire permanente

## Soutenir votre parcours par la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)

- Présenter le CAFERUIS, le DEES, le DEME, le DEAES, le DEASS ou d'autres diplômes

## Préserver sa santé au travail et celle des autres

- Évaluer les risques professionnels et préparer l'élaboration du DUERP
- Maîtriser le stress et prévenir l'épuisement professionnel
- Cartographier les risques psychosociaux (PRPS)
- Contribuer à la qualité de vie et des conditions de travail (QVCT)
- Maintenir des relations apaisées avec la CNV et l'approche assertive

## Assurer le perfectionnement des professionnels et cadres des établissements de soins

- Accueillir le patient et sa famille en établissement de soins
- Gérer les situations difficiles avec les patients, les familles et les partenaires
- Établir et maintenir une juste distance émotionnelle et thérapeutique
- Optimiser sa fonction d'assistant(e) médico-administratif(ve), AMA
- Animer des réunions efficaces pour cadres opérationnels en établissement de soins
- Transmettre un signalement au Parquet ou une IP à la CRIP sur suspicion de maltraitance
- Développer ses compétences managériales et sa communication

## Bénéficiez de notre prestation personnalisée de coaching et de mentoring

- Vous êtes cadre en poste, en devenir, ou en reconversion ? Pensez coaching et mentoring
- Avec notre soutien, assurez votre accès aux responsabilités et déployez toutes vos capacités
- Nous accompagnons votre adaptation à l'emploi et contribuons à affermir votre posture managériale
- Nous renforçons votre leadership situationnel et la gestion de vos priorités
- Ensemble, nous clarifions vos objectifs d'action, levons vos obstacles et transformons votre quotidien. Appelez-nous dès aujourd'hui pour en savoir plus sur comment nous pouvons vous aider à réussir



L'organisme de formation applique les critères de qualité de la formation professionnelle continue. Référencé au répertoire Datadock, il répond aux exigences du décret n° 2021-1851 du 28 décembre 2021. Les actions peuvent être financées au titre des fonds de formation selon votre entreprise et votre secteur d'activité. Contactez-nous pour transformer vos idées en réalité.

Formateur certifié France compétences, au RS n° 5846, je suis affilié à la Chambre Syndicale des Formateurs Consultants, la CSFC Occitanie, dont j'applique la déontologie et la charte qualité professionnelle. Et, en tant que membre de l'EMCC, association européenne de coaching et de mentoring, je respecte le Code de déontologie qui spécifie les exigences de bonnes pratiques professionnelles.

RC Pro n° 3512 – 786. Cabinet HOPASSUR

[contact@emergenceetperspectives.com](mailto:contact@emergenceetperspectives.com)



Alphonse RATTENNI  
Conseil, formation, coaching  
06 61 89 84 56

<https://www.emergenceetperspectives.com/>

